

POJEDINOSTI POLITIKE NAGRAĐIVANJA OTP INVEST AD BEOGRAD

Politika nagrađivanja OTP Invest ad Beograd usvojena je 21.08.2024. godine od strane Nadzornog odbora.

Cilj Politike nagrađivanja je da obezbedi da OTP Invest ad Beograd, efikasno i efektivno upravlja rizicima i ne podstiče preuzimanje rizika koje nije u skladu sa propisima o upravljanju investicionim fondovima.

Politika nagrađivanja primenjuju se posebno na:

- i principe isplate naknade za radni učinak,
- ii pravila za procenu radnog učinka,
- iii određivanje iznosa koji se može iskoristiti u svrhu isplate radnog učinka zaposlenih,
- iv uslove za ostvarivanje prava na isplatu po osnovu radnog učinka,
- v pravila koja se primenjuju u slučaju promene poslova i prestanak radnog odnosa.

OTP Bank Plc, kao matična kompanija, odgovorna je za politiku nagrađivanja svih svojih povezanih lica, ali je svako povezano lice odgovorno i za razvoj i primenu odgovarajuće politike nagrađivanja u skladu sa važećim zakonodavstvom. Smernice i pravila Politike nagrađivanja OTP Grupe su razvijene sa ciljem da se osigura da su njene odredbe direktno primenljive na sva povezana lica, bilo unutar ili izvan Evropske unije.

Politika nagrađivanja je usklađena sa poslovnom strategijom, ciljevima, vrednostima i interesima OTP Invest ad Beograd i fondova kojima upravlja i sadrži mere za izbegavanje sukoba interesa.

Politika nagrađivanja je takođe u skladu sa poslovnom strategijom, ciljevima, vrednostima i dugoročnim interesima OTP Invest ad Beograd i njegovih akcionara, uzimajući u obzir profitabilnost OTP grupe i društva, kao i rizike i visinu kapitala.

Politikom nagrađivanja obuhvaćeni su zaposleni OTP Invest ad Beograd čije profesionalne aktivnosti mogu značajno uticati na profil rizika društva. Pored odredbi propisanih važećim zakonodavstvom, OTP Invest ad Beograd, prilikom utvrđivanja kruga zaposlenih na koje će biti primenjena Politika nagrađivanja, primenjuje kvalitativne i kvantitativne kriterijume koji u potpunosti odražavaju institucionalni profil rizika u pogledu svih rizika kojima društvo ili fondovi pod upravljanjem društva jesu ili mogu biti izloženi, uključujući tržišni rizik, bilo koji rizik vezan za ulaganja, operativni rizik, rizik reputacije i rizik likvidnosti.

Naknade predviđene Politikom nagrađivanja odnose se na sve oblike fiksnih i varijabilnih plaćanja i pogodnosti, u novcu ili u naturi, koje isplaćuje odnosno dodeljuje društvo za upravljanje koja se isplaćuju odnosno dodeljuju u korist zaposlenih.

Ukupna naknada pored kriterijuma koji se odnose na profil rizičnosti uključuju i kriterijume vezane za učinak, uzimajući u obzir stvarno obavljene dužnosti, u kom slučaju su nagrađivanja povezana sa rezultatima, a ukupni iznos nagrade zasniva se na kombinaciji ocene uspešnosti pojedinca (uzimajući u obzir finansijske i nefinansijske kriterijume) kao i na ukupnim rezultatima društva za upravljanje i investicionih fondova kojima upravlja.

Zagarantovana varijabilna nagrađivanja su izuzetak i mogu se ugovoriti samo prilikom zapošljavanja i ograničena su na prvu godinu rada.

Politika nagrađivanja predviđa i mogućnost neisplaćivanja varijabilnog dela zarade i naknade, kao i kriterijume za isplatu naknada u slučaju prevremenog prestanka ugovornog odnosa sa društvom.

Politikom nagrađivanja predviđeni su i kriterijumi za isplatu varijabilnog dela naknada sa odlaganjem, odnosno u investicionim jedinicima investicionih fondova pod upravom društva.

Politikom nagrađivanja predviđena je i zabrana zaposlenih u društvu da koriste lične strategije zaštite od rizika i obezbeđenja za slučaj gubitka primanja ili nepovoljnog ishoda preuzetih rizika.

Politika nagrađivanja i primena iste izloženi su obaveznim periodičnim revizijama koji treba da ocene da li ukupan sistem nagrađivanja:

- (i) ostvaruje cilj kako je predviđeno, posebno da li planovi i programi sadržani u istoj daju predviđene rezultate, da li su isplate naknade adekvatne i da li su profil rizika, dugoročni ciljevi i planovi menadžmenta društva pravilno prikazani; i
- (ii) u skladu sa nacionalnim i međunarodnim pravilima, principima i očekivanjima.

Na zahtev investitora primerak Politike nagrađivanja može se besplatno preuzeti u prostorijama OTP Invest ad Beograd, u Bulevaru Zorana Đinđića 48b, Beograd.